

SIAC – Sistema d'informazione Alleanza costruzione

Data

1. Perché è stato creato il SIAC?
2. Da chi è costituito il SIAC?
3. Quali prodotti offre il SIAC?
4. Quali vantaggi offre il SIAC?
5. Come si pone il SIAC rispetto ad altri strumenti di esecuzione?
6. Ulteriori informazioni / contatto

1. Perché è stato creato il SIAC?

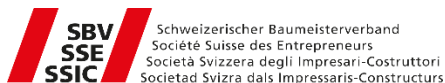
- Il rispetto delle condizioni lavorative minime è una sfida.
- Il contesto è diventato più complesso.
- Le parti contraenti e i committenti edili hanno una grande responsabilità.
- Oggi mancano la trasparenza e la disponibilità di informazioni affidabili.
- Manca un sistema d'informazione interprofessionale e sovraregionale.

Ecco perché le parti sociali hanno scelto di creare insieme il SIAC.

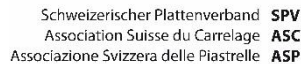
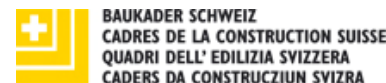


2. Da chi è costituito il SIAC?

- Le associazioni affiliate al SIAC sono, con poche eccezioni, le parti contraenti dei contratti collettivi di lavoro dichiarati di obbligatorietà dell'edilizia principale e secondaria:

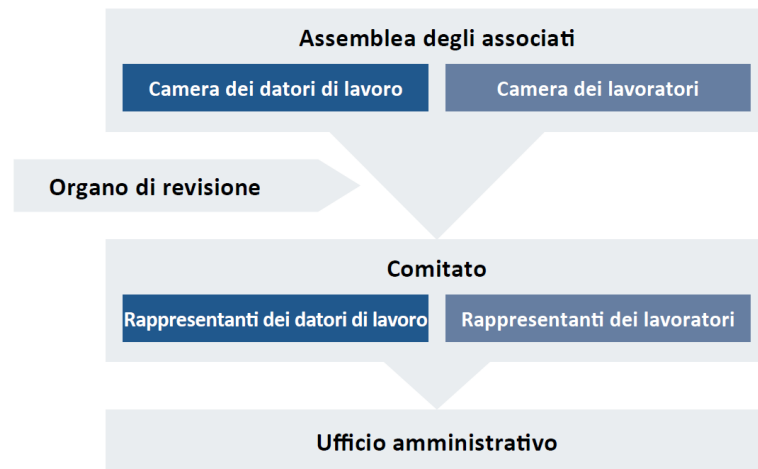


Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.



2. Da chi è costituito il SIAC?

- **Il SIAC è un'associazione organizzata su base paritetica e politicamente neutrale. L'affiliazione all'associazione è aperta a ulteriori parti contraenti di CCL dichiarati di obbligatorietà generale.**
- Il SIAC è finanziato da contributi delle associazioni affiliate e in gran parte dai loro organi di esecuzione paritetici.
- L'importo degli investimenti ammonta a circa 1,2 milioni di franchi.
- Dall'ottobre 2018 un ufficio amministrativo indipendente si occupa del funzionamento operativo.



**Dati delle
aziende**

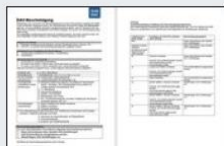
**Dati delle certificazioni
di conformità al CCL**

Carta SIAC

Aziende, indirizzi, attributi, assoggettamenti e stato dei controlli



Portale SIAC



**Certificazione SIAC di
conformità al CCL**



Carta SIAC

3. Quali
prodotti
offre il
SIAC?



CP

- Aziende e loro assoggettamento
- Certificazioni di conformità al CCL per tutte le aziende
- Stato di controllo di tutte le aziende



Azienda

- Dati propri
- Carte SIAC (a pagamento)



**Enti
aggiudicatori**

- Aziende e loro assoggettamento
- Certificazioni di conformità al CCL per tutte le aziende (a pagamento)



Pubblico

- Aziende e loro assoggettamento



3.1 Modulo di base: banca dati delle aziende

- La banca dati delle aziende si fonda sui dati relativi all'esecuzione degli organi di esecuzione.
- Queste fonti garantiscono un'elevata significatività delle informazioni relative alla conformità di un'azienda al CCL (nettamente superiore a quella ottenuta tramite le autodichiarazioni).
- La banca dati indica quali aziende sottostanno a quali CCL, se è stato effettuato un controllo, se esistono pagamenti in sospeso ecc.

Name	Ort	PLZ	Strasse
ELCA Informatik AG	Zürich	8036	Steins
Bagger Baubetrieb AG	Winterthur	8400	Winte
Bautransporte Muster	Luzern	6000	Casin
Kleinbasler Bau-Transporte	Basel	4058	Bahn
Gerüstbau Wackelig	Frauenfeld	8500	Felds
Betonbau Klumpig GmbH	Andelfingen	8445	Waich

Gesamtarbeitsvertrag in der Schweizerischen Gebäudetechnikbranche

GAV Bescheinigung

Übersicht

Kontrollpunkte

Zusätzliche Kontrollpunkte

Zusätzliche Firmeninformationen

Ausweise & Funktionalität

PK-Struktur

Kontrollpunkte für GAV Bescheinigungen (Basis für Lohnbuchkontrolle)

- Kontrollpunkte
- 13 Monatslohn
- Arbeits- und Ruhezeit
- Kauton
- Mein Kontrollpunkt
- Minimale Entlohnung
- Spezialentschädigung

SPEICHERN

3.2 Modulo per la certificazione di conformità al CCL

- Significatività delle informazioni grazie all'affidabilità dei dati relativi ai controlli effettuati.
- Le parti contraenti hanno raggiunto un'intesa sui contenuti minimi di una certificazione di conformità al CCL unitaria.
- La certificazione di conformità al CCL indica a quale CCL sottostà un'azienda, se è stato effettuato un controllo e qual è stato il risultato e se esistono arretrati in sospeso.
- Gli enti aggiudicatori ottengono informazioni trasparenti e affidabili.

Certificazione di conformità al CCL ¶	
[Spiegazione: la presentazione della certificazione di conformità al CCL, può essere adattata al CCLD calcolamente alle istruzioni della commissione paritetica. Le informazioni che figurano in basso rappresentano il contenuto minimo necessario per garantire una rilevanza minima comune. Inoltre, ogni CP (ente professional) può definire ulteriori punti da controllare e criteri supplementari da inserire nella certificazione di conformità al CCL. ¶ I punti compilati corrispondono a informazioni dettagliate fornite sempre; i punti non compilati potranno essere compilati a meno di un controllo effettuato. ¶]	
Informazioni sull'azienda ■ → Chiara identificazione dell'azienda e/o della parte di azienda (nome, indirizzo, numero DI ecc.) ¶ ■ → CCL COO per cui viene emessa la certificazione ¶	
Informazioni sull'emissione della certificazione ■ → Commissione paritetica / ente di emissione competente ¶ ■ → Data di emissione ¶	
Informazioni relative allo stato dei controlli <input type="checkbox"/> → È in corso una procedura di controllo dei libri paga ¶ <input type="checkbox"/> → Negli ultimi 5 anni non sono stati effettuati controlli dei libri paga ¶ <input type="checkbox"/> → Negli ultimi 5 anni è stato condotto almeno un controllo dei libri paga ¶ Qualora un controllo sia stato effettuato, vengono indicate le seguenti informazioni: ¶	
Controllo del → xx/xx/20xx (decisione) ¶	Periodo del controllo: dal <u>01/01/2000</u> al <u>31/03/2000</u> ¶
Tipi di controllo: <input type="checkbox"/> → Controllo completo dei libri paga ¶ <input type="checkbox"/> → Controllo a campione (ex) dei libri paga ¶	Controllato da:
Punti oggetto del controllo: <input type="checkbox"/> → Reibuzione minima, inclusi i supplementi per lo straordinario, le ore straordinarie, il lavoro notturno, domenicale e per i giorni festivi nonché altri supplementi ai sensi del CCL applicabile ¶ <input type="checkbox"/> → Tridicesima mensilità ¶ <input type="checkbox"/> → Rimborso spese ¶ <input type="checkbox"/> → Tempi di lavoro e di riposo ¶ <input type="checkbox"/> → Durata minima delle vacanze ¶ <input type="checkbox"/> → Etc. (criteri supplementari di singole commissioni paritetiche professionali ai sensi del punto 4.2) ¶	Risultato del controllo: <input type="checkbox"/> → Nessuna violazione o violazioni lievi ¶ <input type="checkbox"/> → Violazioni di media entità ¶ <input type="checkbox"/> → Violazioni gravi ¶
<input type="checkbox"/> → azienda non ha dato corso alla decisione della commissione paritetica. Restano in sospeso i seguenti pagamenti: <input type="checkbox"/> → Prova del pagamento degli arretrati ai dipendenti ¶ <input type="checkbox"/> → Sanzione prevista dal contratto ¶ <input type="checkbox"/> → Costi del controllo e procedure ¶	Risultato della certificazione <input type="checkbox"/> → Nessuna informazione su violazioni attuali del CCL ¶ <input type="checkbox"/> → La conformità al CCL è stata provata ¶ <input type="checkbox"/> → Sono state constatate violazioni relative al CCL ¶
(di allegato per la determinazione dei risultati della certificazione) ¶ _____ ¶ ¶ Conformemente all'incarico di controllo completo dei libri paga delle commissioni paritetiche. ¶	

3.3 Modulo Carta SIAC

- La Carta SIAC indica se il dipendente interessato lavora per un'azienda che rispetta le condizioni lavorative minime.
- Le informazioni correnti relative alla certificazione di conformità al CCL possono essere richiamate direttamente dalla banca dati SIAC tramite un codice QR.
- La Carta SIAC è espandibile. Contiene un chip RFID. Il SIAC può integrarvi le qualifiche professionali, i diritti di accesso ecc.



4.1 Vantaggi per le parti sociali

- Il SIAC promuove il **rispetto delle condizioni lavorative minime**. A trarne vantaggio sono sia i lavoratori che i datori di lavoro.
- La maggiore trasparenza migliora le condizioni di concorrenza in cui operano le aziende corrette, contrasta la concorrenza sleale e riduce il rischio del dumping salariale.
- Una soluzione interprofessionale e sovraregionale è più efficiente e trasparente rispetto a molteplici soluzioni isolate regionali e/o settoriali specifiche.
- Il SIAC come sistema **del ramo professionale e per il ramo professionale** è basato sul know how delle parti sociali e pertanto è più efficace di una regolamentazione statale.

4.2 Vantaggi per i datori di lavoro

- I datori di lavoro beneficiano di una **piattaforma centrale**, che uniforma e semplifica la gestione del processo relativo alla responsabilità solidale nel subappalto e la richiesta di certificazioni di conformità al CCL.
- Aumenta la **trasparenza** sui dati e sulle informazioni archiviate dagli organi di esecuzione.
- L'utilizzo di modelli standard garantisce la **certezza giuridica**.
- Con pochi clic possono richiamare o autorizzare ripetutamente i documenti necessari – **senza ulteriori dispendi** e senza vincoli temporali – per diversi enti aggiudicatori.
- Dotando i loro dipendenti di **tessere ufficiali** (Carte SIAC), possono dare rilievo al rispetto delle disposizioni contrattuali da parte della loro azienda.

4.3 Vantaggi per i lavoratori

- Per i lavoratori è essenziale che le condizioni lavorative minime vengano rispettate e che non diventino vittime di dumping salariale.
- Con il SIAC i lavoratori beneficiano di un sistema di esecuzione trasparente, che migliora **l'applicazione delle disposizioni contrattuali**.
- La Carta SIAC certifica in modo trasparente il rispetto del contratto collettivo di lavoro da parte di un'azienda.

4.4 Vantaggi per i committenti edili

I committenti pubblici e privati hanno un grande interesse ad aggiudicare gli appalti ad aziende corrette.

- Con il SIAC gli enti aggiudicatori, le imprese generali e i committenti edili privati ottengono una **panoramica sull'assoggettamento al CCL** e possono prendere visione dei risultati di un eventuale controllo di un'azienda.
- Contrariamente ai sistemi basati sulla concorrenza, queste informazioni sono basate su un'**attività di controllo realmente effettuata** e non solo su un'autodichiarazione dell'azienda.
- Un sistema come il SIAC è previsto dall'**articolo 8c** dell'Ordinanza sui lavoratori distaccati al fine di soddisfare l'obbligo di diligenza (responsabilità solidale). Contrariamente alle autodichiarazioni, oggi molto frequenti, per le aziende il SIAC è **meno dispendioso in termini di tempo e nel contempo più significativo in termini di affidabilità dei dati.**

4.5 Vantaggi per gli organi di controllo

- Le commissioni paritetiche e altri organi di esecuzione e di controllo dispongono di uno **strumento efficace** per la loro attività di esecuzione quotidiana.
- Acquisiscono un **quadro complessivo** sullo stato di assoggettamento e controllo delle aziende all'interno e all'esterno del loro ambito di esecuzione.
- Sono in grado di svolgere la necessaria **attività di osservazione del mercato basata sul rischio** e l'attività di controllo.
- Possono soddisfare i requisiti crescenti nell'ambito della certificazione di conformità al CCL per le aziende avvalendosi di una piattaforma centrale con un **processo semplice, unitario, trasparente ed efficiente**.

5. Come si pone il SIAC rispetto ad altri strumenti di esecuzione?

Vari progetti tesi a migliorare l'esecuzione contrattuale sono in fase di realizzazione o sono già realizzati:

- **Carte professionelle Cerbère** è la tessera dell'edilizia già esistente nel Canton Vaud, che sarà integrata nel SIAC.
- **CartePro** è l'iniziativa di una cassa di compensazione dell'AVS. Stiamo lavorando per integrarla nella soluzione tecnica SIAC.
- **Baticontrol** è uno strumento di lavoro per l'organizzazione dei processi di controllo, realizzato congiuntamente da varie commissioni paritetiche (CP). Come previsto anche per altri software di commissioni paritetiche, verranno create interfacce con il SIAC.
- Il **registro professionale** sostiene le CP nella trasmissione unitaria dei dati nel SIAC. Esso coordina inoltre i punti da sottoporre a controllo oltre gli standard minimi.
- **WORKcontrol** è una carta rilasciata dall'associazione Entwicklung Schweiz/Développement Suisse, che essenzialmente digitalizza il processo dell'autodichiarazione nell'ambito della responsabilità solidale. WORKcontrol non contiene dati derivanti dall'esecuzione paritetica e non collabora con le commissioni paritetiche.

6. Ulteriori informazioni

- Consultate il **sito internet** www.isab-siac.ch
- Abbonatevi alla **newsletter** su www.isab-siac.ch
- Se avete ulteriori domande o desiderate spiegazioni, contattate il comitato e l'ufficio amministrativo.

- Coordinate di contatto:

**Associazione paritetica Sistema d'informazione
alleanza costruzione (SIAC)**

Birmensdorferstrasse 200
8003 Zurigo

Tel 044 461 13 08
info@isab-siac.ch

ISAB
SIAC