

ISAB – Informationssystem Allianz Bau

- 1. Warum ISAB?**
- 2. Wer ist ISAB?**
- 3. Welche Produkte bietet ISAB?**
- 4. Welche Vorteile bietet ISAB?**
- 5. Wie steht ISAB zu anderen Vollzugsinstrumenten?**
- 6. Weitere Informationen / Kontakt**

1. Warum ISAB?

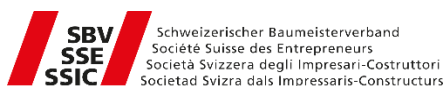
- Durchsetzung der Mindestarbeitsbedingungen als Herausforderung.
- Umfeld ist anspruchsvoller geworden.
- Vertragsparteien und Bauherren haben eine grosse Verantwortung.
- Transparenz und Verfügbarkeit von verlässlichen Informationen fehlt heute.
- Branchen- und regionsübergreifendes Informationssystem fehlt.

**Darum haben die Sozialpartner
gemeinsam ISAB geschaffen.**



2. Wer ist ISAB?

- Mitglieder von ISAB sind mit wenigen Ausnahmen alle Vertragsparteien von allgemeinverbindlichen Gesamtarbeitsverträgen im Bauhaupt- und Ausbaugewerbe:



Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.



BAUKADER SCHWEIZ
CADRES DE LA CONSTRUCTION SUISSE
QUADRI DELL' EDILIZIA SVIZZERA
CADERS DA CONSTRUCZIUN SVIZRA

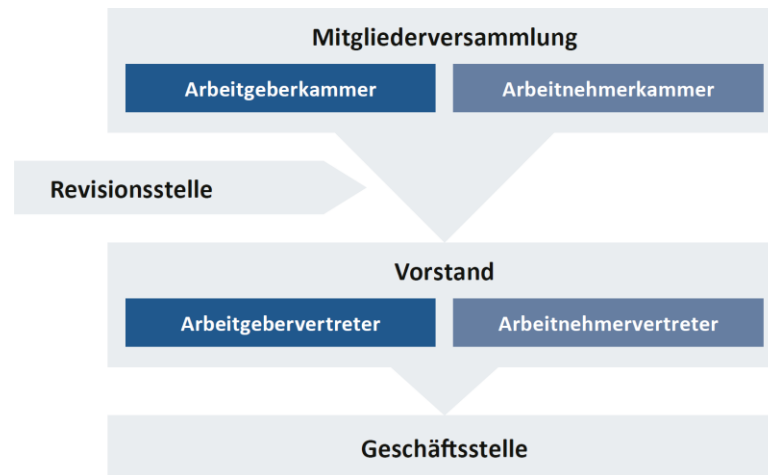


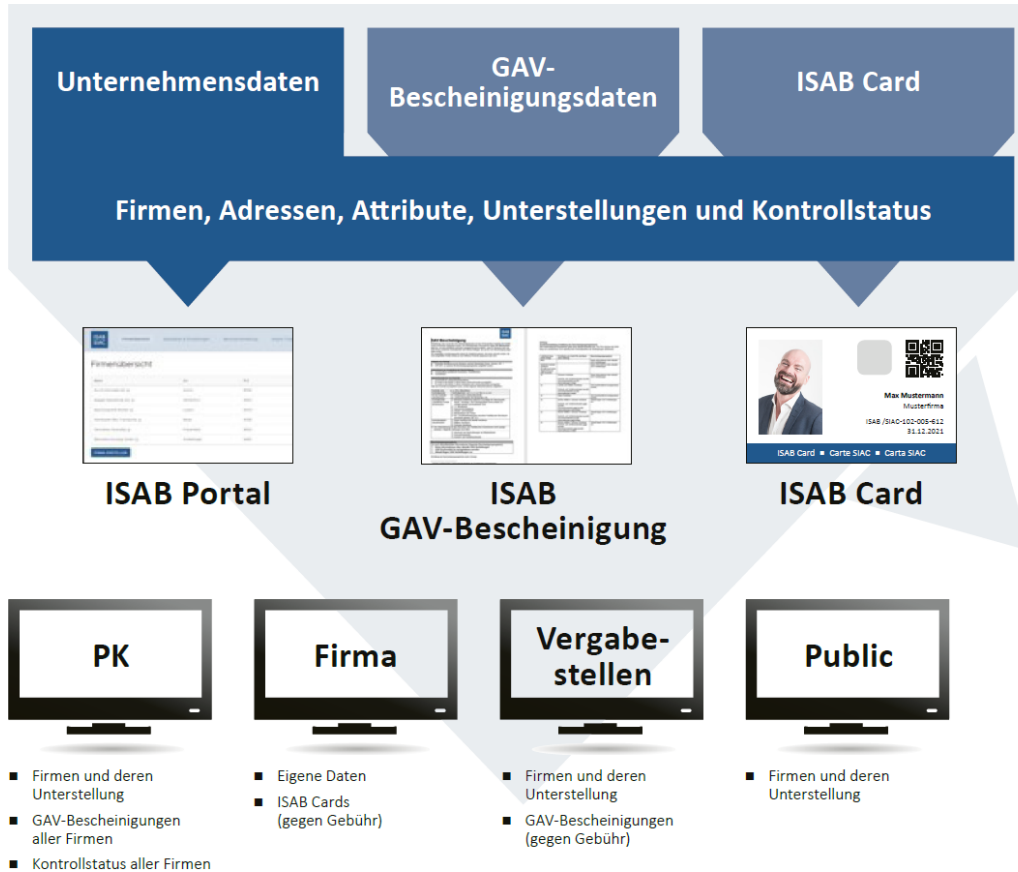
Schweizerischer Plattenverband
Association Suisse du Carrelage
Associazione Svizzera delle Piastrelle



2. Wer ist ISAB?

- **ISAB ist paritätisch organisiert, politisch neutral und steht weiteren Vertragsparteien von AVE GAV offen.**
- ISAB wird mit Beiträgen der Mitgliederverbände und zu einem Grossteil von deren paritätischen Vollzugsorganen finanziert.
- Die Investitionskosten betragen rund 1,2 Millionen Franken.
- Eine unabhängige Geschäftsstelle ist seit Oktober 2018 für den Betrieb verantwortlich.





3. Welche Produkte bietet ISAB?



3.1 Basismodul: Firmendatenbank

- Die Firmendatenbank baut auf den Vollzugsdaten der Kontrollorgane auf.
- Dadurch besteht eine hohe Aussagekraft in Bezug auf die GAV-Konformität eines Unternehmens (mit Selbstdeklaration ist dies nicht zu erreichen).
- Die Datenbank bietet Informationen, welcher Betrieb welchem GAV unterstellt ist, ob eine Kontrolle durchgeführt wurde, ob Zahlungen ausstehend sind etc.

Name	Ort	PLZ	Strasse
ELCA Informatik AG	Zürich	8036	Stein
Bagger Baubetrieb AG	Winterthur	8400	Winte
Bautransporte Muster	Luzern	6000	Casino
Kleinbasler Bau-Transporte	Basel	4058	Bahn
Gerüstbau Wackelig	Frauenfeld	8500	Feld
Betonbau Klumpig GmbH	Andelfingen	8445	Walch

FIRMA ERSTELLEN

ISAB SIAC Firmenübersicht Basisdaten & Einstellungen Benutzerverwaltung Import / Export

Basisdaten **GAV Verwaltung** Kontrollinstanzen Reporting (Rd)

← Zurück zur GAV-Übersicht **Gesamtarbeitsvertrag in der Schweizerischen Gebäudetechnikbranche**

GAV Bescheinigung

Übersicht

Kontrollpunkte

Zusätzliche Kontrollpunkte

Zusätzliche Firmeninformationen

Ausweise & Funktionsliste

PK-Struktur

Kontrollpunkte für GAV Bescheinigungen (Basis für Lohnbuchkontrolle)

- Kontrollpunkte
- 13 Monatslohn
- Arbeits- und Ruhezeit
- Kauton
- Mein Kontrollpunkt
- Minimale Entlohnung
- Spearmenschildigung

SPEICHERN

3.2 Modul GAV-Bescheinigung

- Aussagekraft durch verlässliche Informationen aus erfolgten Kontrollen.
- Die Vertragsparteien haben sich auf Mindestinhalte für eine einheitliche GAV-Bescheinigung geeinigt.
- Die GAV-Bescheinigung gibt Auskunft, welchem GAV ein Betrieb unterstellt ist, ob er kontrolliert wurde, was das Ergebnis der Kontrolle war und ob noch Nachzahlungen offen sind.
- Vergabestellen erhalten transparente und verlässliche Informationen.

GAV-Bescheinigung

(Erläuterung: Das Layout der GAV-Bescheinigung kann an das CIICO gemäss Vorgaben der Paritätischen Kommission angepasst werden. Die untenstehenden Informationen stellen den Mindeststandard dar, um eine einheitliche minimale Aussagekraft sicherzustellen. Jede PK (Branche) kann darüber hinaus zusätzliche Kontrollpunkte und Kriterien festlegen, die auf der GAV-Bescheinigung abgebildet werden. Die ausgefüllten Aufzählungspunkte stellen für Detailinformationen, die immer erbracht werden; die nicht ausgefüllten Punkte werden je nach effektiver Kontrolle angekreuzt oder nicht.)

Angaben zum Betrieb:

- Endgültige Bezeichnung des Betriebes und/oder Betriebsstelle (Name, Adresse, UID, ...)
- AVE-GAV, zu welchem die Bescheinigungsergebnisse aufgeführt werden

Informationen zur Ausstellung der Bescheinigung:

- Verantwortliche paritätische Kommission / Ausstellinstanz:
- Ausstelldatum

Situationsinformationen zur Kontrolle:

- Zuzust. läuft ein Lohnbuchkontrollverfahren
- Es wurde in den letzten 5 Jahren keine Lohnbuchkontrolle durchgeführt
- Es wurde in den letzten 5 Jahren mindestens eine Lohnbuchkontrolle durchgeführt (falls eine Kontrolle durchgeführt wurde, werden folgende Situationsinformationen aufgeführt)

Kontrolle vom	xx.xx.20xx (Beschluss)	Kontrollperiode	von xx.xx.xxxx bis xx.xx.xxxx
Art der Kontrolle (anzukreuzen)	<input type="checkbox"/> Umfassende Lohnbuchkontrolle <input type="checkbox"/> Lohnbuchkontrolle mit Stichprobe 30%		
Kontrollpunkt (anzukreuzen)	<input type="checkbox"/> Minimale Entlohnung inklusive Zuschläge für Überstunden, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie andere Zuschläge gemäss anwendbarem GAV <input type="checkbox"/> 13. Monatslohn <input type="checkbox"/> Sperrschuldigung <input type="checkbox"/> Arbeits- und Ruhezeit <input type="checkbox"/> Mindestlohn der Freien <input type="checkbox"/> Etc. (Zusatzanforderungen einzelner Paritätischer Berufskommissionen gemäss Ziff. 4.2)		
Kontrollergebnis (anzukreuzen)	<input type="checkbox"/> Keine Verstösse bei wichtigen Verstösse <input type="checkbox"/> Schwere Verstösse		
<input type="checkbox"/> Die Unternehmung ist dem Beschluss der Paritätischen Kommission nicht nachgekommen. Folgende: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nachweis der Nachzahlungen an Mitarbeitende <input type="checkbox"/> Konventionalstrafe <input type="checkbox"/> Kontroll- und Verfahrenskosten 			

Bescheinigungsergebnis

(Je nach obenstehenden Informationen folgendes Bescheinigungsergebnis)

- Keine Informationen über aktuelle GAV-Verletzungen
- GAV-Konformität ist nachgewiesen worden
- Aktuell liegen GAV-Verletzungen vor

(Ermittlung der Bescheinigungsergebnisse siehe Anhang)

* Gemäss umfassendem Lohnbuchkontrollauftrag der Paritätischen Kommissionen

3.3 Modul ISAB Card

- ISAB Card gibt Auskunft, ob der Arbeitnehmer bei einem Unternehmen arbeitet, das die Mindestarbeitsbedingungen einhält.
- Aktuelle GAV-Bescheinigungsinformationen können mit einem QR-Code direkt aus der ISAB-Datenbank abgerufen werden.
- Die ISAB Card ist ausbaufähig, sie enthält einen RFID-Chip. Berufliche Qualifikationen, Zutrittsberechtigungen etc. können von ISAB integriert werden.



4.1 Vorteile für die Sozialpartner

- ISAB fördert die **Einhaltung der Mindestarbeitsbedingungen**. Davon profitieren Arbeitgeber und Arbeitnehmer.
- Die erhöhte Transparenz verbessert die Wettbewerbsbedingungen für korrekte Firmen, wirkt gegen unlauteren Wettbewerb und senkt das Risiko von Lohndumping.
- Eine branchenübergreifende und überregionale Lösung ist effizienter und transparenter als verschiedene regionale und/oder branchenspezifische Insellösungen
- ISAB als System **aus der Branche für die Branche** basiert auf dem Knowhow der Sozialpartner und ist dadurch wirksamer als staatliche Regulierung

4.2 Vorteile für Arbeitgeber

- Arbeitgeber profitieren von einer **zentralen Plattform**, welche die Prozessabwicklung rund um die Subunternehmerhaftung und die Einholung von GAV-Bescheinigungen vereinheitlicht und vereinfacht.
- Sie gewinnen **Transparenz** über die bei den Vollzugsorganen zum Betrieb gespeicherten Daten und Informationen.
- Sie erhalten **Rechtssicherheit** durch die Nutzung standardisierter Vorlagen.
- Sie können die benötigten Dokumente – **ohne zusätzlichen Aufwand** und zeitlich unabhängig – für verschiedene Vergabestellen wiederholt per Mausklick abrufen oder freigeben.
- Sie können durch die Ausstattung der Mitarbeitenden mit **offiziellen Ausweisen** (ISAB Cards) die Einhaltung der GAV-Bestimmungen in ihrem Unternehmen unterstreichen.

4.3 Vorteile für Arbeitnehmer

- Arbeitnehmer haben ein zentrales Interesse, dass die Mindestarbeitsbedingungen eingehalten werden und sie nicht Opfer von Lohndumping werden.
- Arbeitnehmer profitieren durch ISAB von einem transparenten Vollzugssystem, das die **Durchsetzung der GAV-Bestimmungen** verbessert.
- Mit der ISAB Card wird transparent ausgewiesen, ob ein Betrieb den Gesamtarbeitsvertrag einhält.

4.4 Vorteile für Bauherren

Öffentliche und private Bauherren haben ein starkes Interesse, Aufträge an korrekte Firmen zu vergeben.

- Vergabestellen, General- und Totalunternehmen wie auch private Bauherren erhalten mit ISAB eine **Übersicht über die GAV-Unterstellung** sowie die Ergebnisse einer allfälligen Kontrolle eines Betriebs.
- Im Gegensatz zu Konkurrenzsystemen basieren diese Informationen auf der **real erfolgten Kontrolltätigkeit** und nicht nur auf einer Selbstdeklaration des Betriebs.
- Ein System wie ISAB ist in der Entsendeverordnung Art. 8 Abs. 1 EntsV vorgesehen, um die Sorgfaltspflicht (Solidarhaftung) zu erfüllen. Im Gegensatz zu den heute oft eingesetzten Selbstdeklarationen ist ISAB für Firmen **weniger aufwändig und gleichzeitig aussagekräftiger**.

4.5 Vorteile für Kontrollorgane

- Die Paritätischen Kommissionen und andere Vollzugs- und Kontrollorgane erhalten ein **wirksames Instrument** für die tägliche Vollzugsarbeit.
- Sie gewinnen ein **ganzheitliches Bild** über die Unterstellungs- und Kontrollstatus von Unternehmen innerhalb und ausserhalb ihres Vollzugsbereichs.
- Sie können die geforderte **risikobasierte Marktbeobachtung** und Kontrolltätigkeit erfüllen.
- Sie können die zunehmenden Anforderungen rund um die GAV-Bescheinigungen für Unternehmen auf einer zentralen Plattform mit einer **einfachen, einheitlichen, transparenten und effizienten Abwicklung** erfüllen.

5. Wie steht ISAB zu anderen Vollzugsinstrumenten?

Es sind derzeit verschiedene Vorhaben zur Verbesserung des GAV-Vollzugs in Realisierung oder bereits realisiert:

- **Carte professionnelle Cerbère** ist die im Kanton Waadt bereits existierende Baukarte, die in ISAB integriert wird.
- **CartePro** ist die Initiative einer AHV-Ausgleichskasse. Es laufen Bestrebungen, diese in die technische Lösung ISAB zu integrieren.
- **Baticontrol** ist ein Arbeitsinstrument für die Organisation der Kontrollprozesse, das derzeit verschiedene Paritätische Kommissionen (PK) gemeinsam realisieren. Wie zu anderen Softwarelösungen von Paritätischen Kommissionen werden Schnittstellen zu ISAB bestehen.
- Das **Berufsregister** unterstützt die PK bei der einheitlichen Dateneinlieferung in ISAB. Es koordiniert ausserdem die Kontrollpunkte, die über den Mindeststandard hinausgehen.
- **WORKcontrol** ist eine Karte, die von Entwicklung Schweiz herausgegeben wird und im Wesentlichen den Prozess der Selbstdeklaration gemäss Solidarhaftung digitalisiert. WORKcontrol enthält keine Daten aus dem paritätischen Vollzug und arbeitet auch nicht mit den Paritätischen Kommissionen zusammen.

6. Weitere Informationen

- Besuch der **Website** www.isab-siac.ch
- **Newsletter** abonnieren auf www.isab-siac.ch
- Für weiterführende Fragen und Ausführungen stehen der Vorstand und die Geschäftsstelle gern zur Verfügung.

- Kontakt:

**Paritätischer Verein
Informationssystem Allianz Bau (ISAB)**

Birmensdorferstrasse 200
8003 Zürich

Tel. 044 461 13 08
info@isab-siac.ch

ISAB
SIAC